

קבוץ שמיר
22 ביוני 2007
ו' בתמוז תשס"ז

מידע מס' 884

3/7/07

ביום שלישי הקרוב [REDACTED] בשעה 20:30 במועדון תתקיים פגישה של הפורום לאיכות הסביבה בנושא הכלבים בקבוץ. כל בעלי כלבים וגם אלו שלא, אבל רוצים להשפיע, מוזמנים לדיון פתוח במועדון. להתראות.

הפורום.

הודעה לציבור:

חברים ותושבים שלא מקבלים S.M.S ארגוני בנושא בטחון, מתבקשים לפנות לשוש גוטליב **בכתב**. נא לא לפנות טלפונית אליה. יש להעביר את השם + המספר למזכירות הטכנית או לשים בתיבת הדואר היוצא בחדר האוכל. בתודה.

שי אפרת



האם צריך לחשוש ממנהל חיצוני?

לאחרונה הועלתה האפשרות שיבחר מנהל חיצוני לתפקיד בכיר בקהילה. ההצעה העלתה לא מעט התנגדויות. להלן כמה נתונים והרהורים סביב הצעה זו.

א. נתונים

ישוב קטן בן כ- 300 חברים שמצד אחד פחות ממחציתם בגיל רלוונטי למילוי תפקידי ניהול ורק חלק מאלו הם בעלי הידע והכישורים לכך ומצד שני עם מערך ניהולי נרחב של עסקים וקהילה יתקשה למצוא בתוכו, בכול רגע נתון, די מועמדים מתאימים לכיסוי מגוון התפקידים הנחוצים לקיומו.

כתוצאה מזה, מזה שנים מכהנים בעסקים ובהנהלות הכלכליות של שמיר מנהלים חיצוניים בתפקידים בכירים מאוד (כגון ניהול מפעלים, חברות שיווק וכו') וכן גם בתפקידים בינוניים וזוטרים.

למעשה מזה זמן עשרות אחוזים מכלל המנהלים ואנשי המקצוע הפועלים היום בעסקי שמיר, ובמידה פחותה גם בקהילה, הינם חיצוניים.

בקיבוצים ובמושבים בכול הארץ פועלים היום מאות רבות של מנהלים בכירים חיצוניים כמנהלי קהילה/מזכירים כולל גם בישובים חזקים.

היחס בין הכישלונות להצלחות אינו שונה מהאחוז המקובל אצל מנהלים פנימיים.

בתוקף תפקידם מנהלים ואנשי מקצוע אלו מחזיקים מידע רגיש, אחריות רבה ונדרשים לנאמנות מוחלטת לאינטרסים שלנו ולהצלחתם לאורך זמן.

מחקר מקיף שנעשה בעולם המערבי העלה שלחברות משפחתיות (לעניין זה קיבוץ הוא כמו משפחה), המעסיקות מנהלים רק מבין בני המשפחה, מצליחות משמעותית פחות מחברות משפחתיות המשלבות מנהלים מתוך המשפחה ומחוץ לה, על פי הצורך ומידת ההתאמה לתפקיד.

המנהלים החיצוניים אמנם לא גדלו איתנו וחסרה להם הכרות עם המערכת אך הם לומדים אותה, את צרכיה ודרישותיה, כמו שנדרש ממילא מכול ממלא תפקיד חדש. בסך הכול נראה לי שגם אצלנו, במבחן התוצאה, שילוב המנהלים החיצוניים והפנימיים הביא עד היום פירות שאין לנו סיבה להתלונן עליהם.

ב. כדי לחדד את הנושא להלן היתרונות והחסרונות המיוחסים למנהלים חיצוניים:

חסרונות:

1. אינו מכיר את האנשים ואינו מכיר את המערכת.
2. ייקח לו זמן ללמוד ובזמן זה עלול לעשות שגיאות.
3. מכיוון שעובד כאיש מקצוע הוא יודע שבא לכהן לתקופה מוגדרת לכן ישאף להצליח בזמן קצר, יטה לא לקחת סיכונים נחוצים ולא ידאג לעתיד.
4. לא יהיה נאמן כמו חבר שלנו.

יתרונות:

1. ניתן לבחור אותו מתוך מאגר גדול של אפשרויות.
2. ניתן לבחון את ביצועיו בעבר ולקבל המלצות ממקומות בהם פעל ולכן הסיכון לטעות בבחירה יותר קטן.
3. ניתן לדרוש נתוני יסוד כמו השכלה רלוונטית וניסיון מגוון.
4. קל רגשית וארגונית להיפרד ממנו אם לא הצליח.
5. ניתן להחליפו בקלות אם וכאשר יימצא בהמשך מועמד מתאים מבפנים.
6. אין לו לא חשבונות עם מי מהברי הקהילה, אין לו דעות קדומות על אף אחד ואין עליו.
7. מביא ניסיון מגוון ורחב מקהילות שונות וממצבים שונים, היכול לחסוך מאיתנו דמי לימוד יקרים ומיותרים.
8. מכיוון שמקצועו הוא ניהול והסיכוי שלו לקבל עבודה בהמשך תלוי מאוד במידת הצלחתו בתפקידים קודמים, יפעל באחריות ויעשה הכול על מנת לתת לקיבוץ את השירות הטוב ביותר.
9. קל יותר לבקר מנהל חיצוני מאשר פנימי ועל כן במידה והקיבוץ מקיים מערכת טובה של בקרה ובקורת על פעילות מנהליו ומוסדותיו, אין חשש שיתקבלו על ידי המנהל החיצוני החלטות שאינן מקובלות על הציבור, או מכניסות את הקיבוץ למחויבויות שאינן רוצה בהן.
10. צפוי שיקפיד על עבודת צוות, שאם לא כן לא יקבל את הסיוע הדרוש לו מהעובדים והמנהלים הקיימים במערכת, סיוע שהוא תנאי מרכזי להצלחה במילוי תפקידו.

הלל אפרת

רענון להימנעות וטיפול בפגעי הקיץ

חשיפה לשמש:

החשיפה עלולה לגרום לכוויות והתייבשות ובהמשך החיים סכנה ללקות בסרטן העור – לכן :
מומלץ לא לשהות בשמש בין השעות 10:00 – בבוקר ל- 16:00 אחה"צ.
במידה ונמצאים בחוץ – מומלץ לכסות את הגוף בבגדים קלים ולמרוח את העור בקרם עם מקדם הגנה 15 לפחות. על פעולת המריחה יש לחזור מידי שעה גם אם נמצאים במים. לכסות את הראש. מומלץ שימוש במשקפי שמש – בכל גיל.

בילוי במים:

יש להקפיד על חבישת כובע. כמו-כן מומלץ ללבוש בגד המכסה שטח נרחב מהגוף. באגם או בים מומלץ לנעול נעלי מים כדי למנוע פציעות וחתכים בכפות הרגליים.

שילשולים:

להקפיד על רחיצת פירות וירקות במי סבון, נטילת ידיים, חיטוי האסלה. אין להיכנס לבריכה ויש להרבות בשתייה.

שתייה:

יש להקפיד על שתייה מרובה. חשוב לשתות מים ולא משקאות ממותקים. לידעתכם: פחית שתייה מתוקה ביום עלולה להביא לעלייה של 4-6 ק"ג בשנה. איך נדע אם שתינו מספיק? אם השתן כהה ומרוכז – זה סימן שלא שתינו מספיק.

חשוב לדעת: צריכת מים עודפת גם כן אינה בריאה.

עקיצות ונכישות:

יתושים: יתושים עלולים לגרום להעברת מחלות, זיהומים בעור וגרד. רצוי להגן על עצמנו מהיתושים.
בתור הבית יש לדאוג לשלמות הרשתות, להציב קטלן או כל קוטל יתושים אחר. מחוץ לבית: לדאוג לייבש שלוליות, לדאוג לריסוס בריכות או לשים גמבוזיות בבריכות נוי. מומלץ למרוח כמויות קטנות של חומר דוחה יתושים על העור. להימנע ממגע של החומר באזור העיניים, האף והפה.

קרציות:

יש לחטא את המקום וליצור קשר עם מרפאת-האם לצורך מעקב. יש לפנות את הנפגע להשגחה רפואית באופן מיידי.

עקרב:

הכשת נחש: יש לדאוג שהנפגע לא יזוז, מומלץ לקבע את האיבר הנפגע ולדאוג לפינוי מיידי לחדר מיון/בית חולים. מומלץ אף ליצור קשר טלפוני עם המיון. להודיע שמגיע אדם שננכש.

כינים:

לשמור על ראש נקי. טיפול נכון בכינים. אין להיכנס לבריכה. בברכת קייץ בריא נעים ומהנה !

קבוצת לימוד על פרשת השבוע

אנו רוצים לפתוח קבוצת לימוד על פרשת השבוע
למעוניינים להרחיב את הידע ולשווח על נושאים מתוך ועל התרבות היהודית
מהתנ"ך ועד לימינו
בהנחייתו של משה זהבי

תנ"ך תנ"ך אתך אתך, כמו ספר תורה,
מפרכת בראשית עד וזאת הבקרה
ובחזרה אנונו מתגלגלים יחדו
וכל שנה אהבתנו מתחדשת.
תורה תורה הורא! הורא!
ולפעמים אנו עוברים בלילה אחד
את מה שספר תורה עובר בשנה שלמה,
ולפעמים בימים טובים ורגועים
אנונו ממשיכים להתגלגל הלאה
מעבר לתורה, מעבר למות משה,
דרך מלכים ונביאים וכתובים עד
דברי הימים, עד דברי האקבה
וזכרה לבראשית, עד לבריאת האור והעולם.
ואלהים אמר כל יום יהי ערב
יהי בקר, אבל מעולם לא אמר
ערבים. כי הערבים רק לאוקבים.

מתוך "תנ"ך אתך אתך", אתך אתך

ומדרכים אחרים",

פתוח סגור פתוח, 1998

בואו להשתתף בחוויה

של לימוד ושיחה בצוותא

נפתח חלון אל התנ"ך, ונעלה נושאים שונים מתוך פרשת השבוע ונעבור מהם לפרשנויות,

מדרשים. שירים ועוד העוסקים באותם נושאים מזוויות שונות.

לפרטים: משה זהבי וטלי רותם